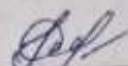


Договор
№ 051-СОУТ
от 05.03.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии
по проведению специальной оценки
условий труда


(подпись)

Коннова Ирина Ана-
тольевна
(фамилия, инициалы)

« 1 » апреля 2022 г.

ОТЧЕТ
о проведении специальной оценки условий труда
(идентификационный № 495795)

В
Муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении
"Отраденская средняя школа"

(полное наименование работодателя)

433329, Ульяновская область, г. Ульяновск, д. Отрада, ул. Мира, д. 4а
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

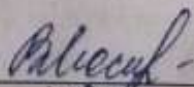
7327018880
(ИНН работодателя)

732701001
(КПП работодателя)

1027301485914
(ОГРН работодателя)


80.21.2
(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:


(подпись)

Москва Виктория Алексан-
дровна
(Ф.И.О.)

01 апреля 2022 г.
(дата)


(подпись)

Гимадеева Лилия Анверовна
(Ф.И.О.)

01 апреля 2022 г.
(дата)

ПРИКАЗ
21.03.2022 № 75
Г.Ульяновск

Об утверждении состава комиссии по
проведению специальной оценки условий труда
и графика проведения специальной оценки
условий труда

В целях реализации положений Трудового Кодекса РФ, а также в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда создать постоянно действующую комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее – Комиссия) в составе:

Председатель комиссии	<u>Коннова Ирина Анатольевна – ответственный специалист по охране труда</u> (ФИО, должность)
Члены комиссии	<u>Москва Виктория Евгеньевна – заместитель директора по АХЧ</u> (ФИО, должность)
	<u>Гимадеева Лилия Анверовна – председатель профкома</u> (ФИО, должность)

2. Комиссии до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

3. Комиссии организовать работу по проведению специальной оценке условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. и иных нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда.

4. Довести информацию о проведении специальной оценки условий труда в организации до руководителей структурных подразделений и иных заинтересованных сторон.

5. Обеспечить доступ экспертов организации, оказывающей услуги по проведению специальной оценки условий труда к рабочим местам в соответствии со ст. 4, ч. 2 Федерального закона от 23.12.2013г. 426-ФЗ)

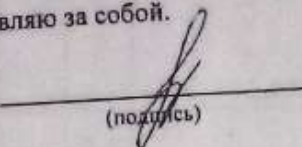
-предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

-не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения.

6. Завершить работы по проведению специальной оценки условий труда и утвердить отчет о ее проведении не позднее 30 марта 2022г.


Контроль выполнения приказа оставляю за собой.

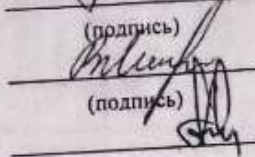
Директор школы

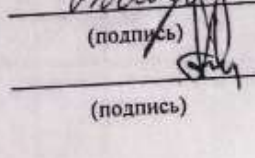

(подпись)

Михайлина О.Е.
(ФИО)

С приказом ознакомлены:


(подпись)


(подпись)


(подпись)

Коннова И.А.
(ФИО)

Москв В.Е.
(ФИО)

Гималеева Л.А.
(ФИО)

Приложение №1 к приказу
от 21.03.2022 № 75

График проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)

Этап работ	Состав работ	Начало работ	Окончание работ	Ответственный за исполнение	Основание по ФЗ №426-ФЗ
1	Издание приказа о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ)	21.03.2022	21.03.2022	Работодатель	ст. 9, ч. 1
2	Утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ			Комиссия работодателя по проведению СОУТ	ст. 9, ч. 5
3	Идентификация потенциально вредных факторов производственной среды и трудового процесса, оформление заключения по результатам идентификации			Эксперт организации, проводящей СОУТ	ст. 10
4	Утверждение результатов идентификации, формирование перечня факторов, подлежащих оценке	21.03.2022	21.03.2022	Комиссия работодателя по проведению СОУТ	ст.10, ч. 2 ст. 12, ч. 2
5	Проведение исследований и измерений параметров факторов производственной среды и трудового процесса, оценка (при необходимости) эффективности средств индивидуальной защиты, с оформлением протоколов	21.03.2022	31.03.2022	Лабораторное подразделение организации, проводящей СОУТ	ст. 12, ч.3
6	Комплексная оценка условий труда на рабочих местах, с оформлением карт СОУТ. Подготовка и оформление проекта отчета о проведении СОУТ			Эксперт организации, проводящей СОУТ	ст. 14
7	Рассмотрение и утверждение отчета о проведении СОУТ	31.03.2022	04.04.2022	Комиссия работодателя по проведению СОУТ	ст. 15, ч. 2
8	Уведомить организацию проводившую специальную оценку условий труда в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.	04.04.2022	06.04.2022	Работодатель	Ст. 18, ч. 1
9	Передача в Федеральную ГИС результатов проведения СОУТ, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.	06.04.2022	15.04.2022	Организация по проведению СОУТ	Ст. 18, ч. 1
10	Подача в государственную инспекцию труда декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета *	04.04.2022	23.05.2022	Работодатель	Ст. 11, ч. 1
11	Ознакомление работников с результатами проведения СОУТ под роспись, не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета **			Работодатель	Ст. 15, ч. 5
12	Размещение результатов проведения СОУТ на собственном сайте (при наличии) в сети «Интернет» не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета	04.04.2022	03.05.2022	Работодатель	Ст. 15, ч. 6

*Подача декларации осуществляется в случае отсутствия вредных и(или) опасных производственных факторов на рабочих местах по результатам осуществления идентификации, а также в случае признания условий труда по результатам измерений факторов оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 ФЗ №426-ФЗ

**В указанный период не включаются дни временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, дни междувахтового отдыха. (часть 5 статья 15

ФЗ №426-ФЗ)

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по проведению
специальной оценки условий труда
(подпись)Коннова Ирина
Анатольевна
(Ф.И.О.)21.03.2022
(дата)**ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ,
подлежащих специальной оценке условий труда**

№ п/п	Код (№) РМ	Наименование, код ОК 016-94	Кол-во работников на 1 РМ	Кол-во аналогичных РМ	Кол-во работников	Кол-во женщин	Рабочая зона, время смены (%)	Опасные и вредные производственные факторы
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	---	ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СТАНДАРТ-ШКОЛА						
	---	АУП						
1	1	Директор (начальник, управляющий) предприятия, 21495	1	0	1	1	1). Кабинет (работа на ПЭВМ) - 25 %; 2). Кабинет (работа с документами) - 25 %; 3). Учебный класс* (контроль, организация работ) - 50 %	Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;
2	2	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, 21495	1	0	1	1	1). Кабинет (работа на ПЭВМ) - 25 %; 2). Кабинет (работа с документами) - 25 %; 3). Учебный класс* (контроль, организация работ) - 50 %	Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;
3	3	Заместитель директора по воспитательной работе, 21495	1	0	1	0	1). Кабинет (работа на ПЭВМ) - 25 %; 2). Кабинет (работа с документами) - 25 %; 3). Учебный класс* (контроль, организация работ) - 50 %	Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;
4	4	Заместитель директора по информационно-коммуникационным технологиям, 21495	1	0	1	1	1). Кабинет информатики (работа на ПЭВМ) - 75 %; 2). Кабинет информатики (работа с документами) - 25 %	Напряженность трудового процесса;
5	5	Заместитель директора по административно-хозяйственной части, 21495	1	0	1	1	1). Кабинет (работа на ПЭВМ) - 15 %; 2). Кабинет (работа с документами) - 10 %; 3). Учебный класс* (контроль работы персонала) - 25 %;	Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;

								4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %	
6	6	Главный бухгалтер, 20656	1	0	1	1		1). Бухгалтерия (работа на ПЭВМ) - 50 %; 2). Бухгалтерия (работа с документами) - 50 %	Напряженность трудового процесса ;
	---	Педагогический персонал							
7	7	Учитель физики, 27244	1	0	1	1		1). Учебный класс (подготовительная работа к занятиям) - 25 %; 2). Учебный класс (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 50 %; 3). Учебный класс (оформление методических материалов, работа с документами) - 15 %; 4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
8	8	Учитель информатики, 27244	1	0	1	1		1). Кабинет информатики (подготовительная работа к занятиям) - 20 %; 2). Кабинет информатики (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 30 %; 3). Кабинет информатики (оформление методических материалов на ПЭВМ) - 30 %; 4). Кабинет информатики (работа с документами) - 10 %; 5). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
9	9	Учитель изобразительного искусства, 27244	1	0	1	0		1). Учебный класс (подготовительная работа к занятиям) - 25 %; 2). Учебный класс (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 50 %; 3). Учебный класс (оформление методических материалов, работа с документами) - 15 %; 4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;

10	10	Учитель математики, 27244	2	0	2	2	<p>1). Учебный класс (подготовительная работа к занятиям) - 20 %;</p> <p>2). Учебный класс (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 50 %;</p> <p>3). Учебный класс (оформление методических материалов на ПЭВМ) - 10 %;</p> <p>4). Учебный класс (работа с документами) - 10 %;</p> <p>5). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %</p>	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
11	11	Учитель начальных классов, 27244	1	3	4	4	<p>1). Учебный класс (подготовительная работа к занятиям) - 25 %;</p> <p>2). Учебный класс (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 50 %;</p> <p>3). Учебный класс (оформление методических материалов, работа с документами) - 15 %;</p> <p>4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %</p>	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
12	12	Учитель русского языка и литературы, 27244	1	0	1	1	<p>1). Учебный класс (подготовительная работа к занятиям) - 20 %;</p> <p>2). Учебный класс (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 50 %;</p> <p>3). Учебный класс (оформление методических материалов на ПЭВМ) - 10 %;</p> <p>4). Учебный класс (работа с документами) - 10 %;</p> <p>5). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %</p>	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
13	13	Учитель технологии, 27244	1	0	1	1	<p>1). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %;</p> <p>2). Кабинет технологии (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 40 %;</p> <p>3). Кабинет технологии (подготовительная работа к занятиям, работа с документами) - 30 %;</p>	Аэрозоли ПФД (4); Шум (2, 3, 4, 5, 6); Вибрация локальная (4); Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3, 4, 5, 6); Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;

							<p>4). Кабинет технологии (работа на швейной машине б/н) - 3 %;</p> <p>5). Кабинет технологии (работа с утюгом б/н, гладка швейных изделий) - 2 %;</p> <p>6). Кабинет технологии (педагогическая деятельность, проведение практических занятий) - 15 %</p>	
14	14	Учитель физической культуры, 27244	1	0	1	0	<p>1). Спортивный зал (подготовительная работа к занятиям) - 20 %;</p> <p>2). Спортивный зал (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 40 %;</p> <p>3). Открытая территория (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 10 %;</p> <p>4). Спортивный зал, кабинет (работа с документами) - 10 %;</p> <p>5). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %</p>	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
15	15	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, 25820	1	0	1	0	<p>1). Учебный класс (подготовительная работа к занятиям) - 25 %;</p> <p>2). Учебный класс (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 50 %;</p> <p>3). Учебный класс (оформление методических материалов, работа с документами) - 15 %;</p> <p>4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %</p>	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
16	16	Учитель химии, 27244	1	0	1	1	<p>1). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %;</p> <p>2). Учебный класс (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 40 %;</p> <p>3). Учебный класс (подготовительная работа к занятиям, работа с документами) - 30 %;</p> <p>4). Учебный класс (работа на ПЭВМ) - 15 %;</p> <p>5). Учебный класс (проведение практических</p>	Химический (5); Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;

							занятий, работа с реактивами) - 5 %	
17	17	Педагог-психолог, 25484	1	0	1	1	1). Кабинет (проведение занятий, беседы с детьми) - 25 %; 2). Кабинет (работа с документами) - 25 %; 3). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %	Напряженность трудового процесса ;
18	18	Учитель истории, 27244	1	0	1	1	1). Учебный класс (подготовительная работа к занятиям) - 25 %; 2). Учебный класс (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 50 %; 3). Учебный класс (оформление методических материалов, работа с документами) - 15 %; 4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
19	19	Учитель-логопед, 27250	1	0	1	0	1). Кабинет (проведение занятий, беседы с детьми) - 20 %; 2). Кабинет (работа с документами) - 5 %; 3). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 75 %	Напряженность трудового процесса ;
20	20	Учитель-дефектолог, 27247	1	0	1	0	1). Кабинет (проведение занятий, беседы с детьми) - 20 %; 2). Кабинет (работа с документами) - 5 %; 3). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 75 %	Напряженность трудового процесса ;
	---	УВП						
21	21	Библиотекарь, 20316	1	0	1	1	1). Библиотека (оформление формуляров, работа с документами) - 70 %; 2). Библиотека (прием, выдача учебников) - 30 %	Тяжесть трудового процесса ;
22	22	Ведущий бухгалтер, 20336	1	0	1	1	1). Бухгалтерия (работа на ПЭВМ) - 50 %; 2). Бухгалтерия (работа с документами) - 50 %	Напряженность трудового процесса ;
23	23	Специалист в сфере закупок, 26541	1	0	1	1	1). Бухгалтерия (работа на ПЭВМ) - 50 %; 2). Бухгалтерия (работа с документами) - 50 %	Напряженность трудового процесса ;
24	24	Секретарь учебной части, 26426	1	0	1	1	1). Приемная (работа на ПЭВМ) - 50 %;	Напряженность трудового процесса ;

							2). Приемная (работа с документами) - 50 %	
	---	МОП						
25	25	Дворник, 11786	2	0	2	0	1). Вахта (режим ожидания выполнения работ) - 40 %; 2). Открытая территория (уборка прилегающей территории) - 60 %	Тяжесть трудового процесса ;
26	26	Гардеробщик, 11633	1	0	1	1	1). Гардеробная (прием, выдача одежды) - 50 %; 2). Гардеробная (режим ожидания выполнения работ) - 50 %	Тяжесть трудового процесса ;
	---	МЕСТНЫЙ БЮДЖЕТ-ШКОЛА						
27	27	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, 17544	1	0	1	0	1). Вахта (режим ожидания выполнения работ) - 40 %; 2). Учебный класс (мелкий ремонт мебели)* - 30 %; 3). Группа "Гномики" (мелкий ремонт мебели)* - 30 %	Тяжесть трудового процесса ;
	---	Пед. персонал						
28	28	Педагог дополнительного образования, 25478	1	0	1	1	1). Зал рекреации (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 40 %; 2). Зал рекреации (подготовка к занятиям) - 10 %; 3). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
	---	МОП						
29	29	Вахтер, Отсутствует	1	1	2	2	1). Вахта (пропускной режим) - 95 %; 2). Вахта (ведение журналов, работа с документами) - 5 %	Химический (1); Тяжесть трудового процесса ;
30	30	Сторож, 18883	3	0	3	1	1). Открытая территория (обход территории) - 10 %; 2). Вахта (охрана объекта, ночное дежурство) - 90 %	Тяжесть трудового процесса ;
31	31	Водитель автомобиля, 11442	1	0	1	0	1). Вахта (режим ожидания выполнения работ) - 60 %; 2). Кабина автомобиля ПАЗ 32053-70 гос. №Е145ХУ 73 (управление по асфальтированной поверхности) - 25 %; 3). Кабина автомобиля ПАЗ 32053-70 гос. №Е145ХУ 73 (работа двигателя на холостом ходу) - 5 %; 4). Кабина автомобиля ПАЗ 32053-70 гос. №Е145ХУ 73 (режим	Химический (2, 3); Шум (2, 3, 1, 4); Вибрация общая (2, 3); Вибрация локальная (2); Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;

							ожидания выполнения работ) - 10 %	
32	32	Слесарь по ремонту автомобилей, 18511	1	0	1	0	1). Вахта (режим ожидания выполнения работ) - 25 %; 2). Открытая территория (мелкий ремонт, обслуживание автомобиля) - 25 %; 3). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %	Химический (2); Тяжесть трудового процесса ;
	---	ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СТАНДАРТ-ДОУ						
	---	Педагогический персонал						
33	33	Воспитатель ГПД, 20436	4	0	4	4	1). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %; 2). Учебный класс (проведение занятий, внеурочная деятельность) - 40 %; 3). Открытая территория (прогулка с детьми) - 10 %	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
34	34	Инструктор по физической культуре, 23177	4	0	4	4	1). Музыкально-спортивный зал (проведение занятий с детьми) - 25 %; 2). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 75 %	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
35	35	Музыкальный руководитель, 24255	1	0	1	1	1). Музыкально-спортивный зал (проведение занятий с детьми) - 20 %; 2). Музыкально-спортивный зал (подготовка материалов к занятиям, работа на ПЭВМ) - 20 %; 3). Музыкально-спортивный зал (музыкальный центр Samsung, музыкальное сопровождение) - 5 %; 4). Музыкально-спортивный зал (работа на синтезаторе Supra) - 5 %; 5). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %	Шум (1, 2, 3, 4); Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
36	36	Старший воспитатель, 20436	1	0	1	1	1). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %; 2). Кабинет (работа на ПЭВМ) - 40 %; 3). Кабинет (работа с документами) - 10 %;	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;

							4). Группа "Гномики" (проверка проведения занятий) - 40 %	
37	37	Воспитатель, 20436	2	1	4	4	<p>1). Группа "Гномики", групповая* (проведение занятий с детьми) - 25 %;</p> <p>2). Группа "Гномики", приемная комната* (прием детей) - 10 %;</p> <p>3). Группа "Гномики", спальная* (подготовка детей ко сну, контроль сна) - 25 %;</p> <p>4). Открытая территория (прогулка с детьми) - 30 %;</p> <p>5). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %</p>	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
38	38	Младший воспитатель, 20436	1	0	1	1	<p>1). Группа "Гномики", групповая (уборка помещения, обработка поверхностей) - 25 %;</p> <p>2). Группа "Гномики", мочечная (мойка посуды) - 30 %;</p> <p>3). Группа "Гномики", спальная (смена постельного белья, заправка постели) - 5 %;</p> <p>4). Группа "Гномики", спальная (уборка помещения, обработка поверхностей) - 10 %;</p> <p>5). Группа "Гномики", приемная комната (помощь воспитателю при одевании/раздевании детей с прогулки) - 5 %;</p> <p>6). Группа "Гномики", групповая (обслуживание детей) - 20 %;</p> <p>7). Группа "Гномики", санузел (уборка помещения) - 5 %</p>	Химический (1, 4, 7); Тяжесть трудового процесса ;
39	39	Помощник воспитателя, Отсутствует	1	0	1	1	<p>1). Группа "Солнышко", санузел (уборка помещения) - 5 %;</p> <p>2). Группа "Солнышко", групповая (уборка помещения, обработка поверхностей) - 25 %;</p> <p>3). Группа "Солнышко", мочечная (мойка посуды) - 30 %;</p> <p>4). Группа "Солнышко", спальная (смена постельного белья, заправка постели) - 5 %;</p> <p>5). Группа "Солнышко", спальная (уборка помещения, обработка поверхностей) - 10 %;</p>	Химический (2, 5, 1); Тяжесть трудового процесса ;

							6). Группа "Солнышко", приемная комната (помощь воспитателю при одевании/раздевании детей с прогулки) - 5 %; 7). Группа "Солнышко", групповая (обслуживание детей) - 20 %	
	---	МЕСТНЫЙ БЮДЖЕТ-ДОУ						
	---	МОП						
40	40	Рабочий по ремонту и стирке белья, Отсутствует	1	0	1	1	1). Прачечная, стиральное отделение (автоматическая стирка белья, загрузка/выгрузка стиральных машин) - 15 %; 2). Прачечная, стиральное отделение (замачивание белья) - 5 %; 3). Прачечная, сушильное отделение (ремонт белья вручную) - 5 %; 4). Прачечная, сушильное отделение (работа с утюгом «Polaris», глажка белья) - 50 %; 5). Прачечная, сушильное отделение (работа на машине для глажки белья «Domena») - 5 %; 6). Прачечная, сушильное отделение (режим ожидания выполнения) - 20 %	Химический (2); Шум (1, 2, 3, 4, 5, 6); Вибрация общая (1); ЭМП (4, 5); Микроклимат (4, 5); Тяжесть трудового процесса;
41	41	Кастелянша, 12720	1	0	1	1	1). Прачечная, сушильное отделение (выдача сменного белья) - 25 %; 2). Прачечная, сушильное отделение (режим ожидания выполнения работ) - 25 %; 3). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %	Тяжесть трудового процесса;
42	42	Уборщик служебных помещений, Отсутствует	1	2	3	3	1). Вахта (режим ожидания выполнения работ) - 40 %; 2). Учебный класс* (влажная уборка помещения) - 25 %; 3). Коридор (влажная уборка помещения) - 25 %; 4). Санузел (влажная уборка помещения) - 5 %; 5). Подсобное помещение (влажная уборка помещения) - 5 %	Химический (2, 3, 4, 5); Тяжесть трудового процесса;
	---	УВП						
43	43	Диспетчер, 21629	1	0	1	1	1). Вахта (работа с документами) - 25 %; 2). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной	Напряженность трудового процесса;

Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. Общество с ограниченной ответственностью "Фактор"
(полное наименование организации)

2. 432071, г. Ульяновск, ул. Островского, 44 А; (8422) 44-95-10, 44-95-20; Faktor73@mail.ru

(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)

3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 67

4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 10.07.2015

5. ИНН 7326022637

6. ОГРН организации 1047301163172

7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

Регистрационный номер аттестата аккредитации организации	Дата выдачи аттестата аккредитации организации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации организации
1	2	3
RA.RU.21AH07	13 апреля 2015 г.	бессрочно

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
				номер	дата выдачи	
1	2	3	4	5	6	7
1	21.03.2022	Хакимова Рената Гаязовна	Специалист	003 0007358	05 июня 2020 г.	5509
2	21.03.2022; 31.03.2022	Хакимова Рената Гаязовна	Эксперт	003 0007358	05 июня 2020 г.	5509
3	21.03.2022	Плешко Галина Юрьевна	Инженер-химик	---	---	---

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использованных при проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
1	2	3	4	5	6	7
1	21.03.2022	Химический фактор	Измеритель параметров микроклимата "МЕТЕО-СКОП-М"	32014-11	434019	25.01.2024
2	21.03.2022	Химический фактор	Газоанализатор универсальный ГАНК-4	24421-09	1281	28.04.2022
3	21.03.2022	Химический фактор	Аспиратор сифонный "АМ-5М"	17958-98	148	14.08.2022
4	21.03.2022	Химический фактор	Хроматограф газовый портативный "ФГХ-1"	16615-07	254	20.07.2022
5	21.03.2022	Химический фактор	Пробоотборный компрессор "ПК-1"	-	115	-
6	21.03.2022	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	Измеритель параметров микроклимата "МЕТЕО-СКОП-М"	32014-11	434019	25.01.2024
7	21.03.2022	Аэрозоли преимущественно	Газоанализатор универсальный ГАНК-4	24421-09	1281	28.04.2022

		фиброгенного действия				
8	21.03.2022	Шум	Измеритель параметров микроклимата "МЕТЕО-СКОП-М"	32014-11	434019	25.01.2024
9	21.03.2022	Шум	Шумомер-виброметр анализатор спектра "ЭКО-ФИЗИКА-110А", предусилитель микрофонный Р200, №143973, микрофонный капсуль МК 265, №3436, кабель микрофонный	48906-12	БФ150191	02.02.2023
10	21.03.2022	Вибрация общая	Измеритель параметров микроклимата "МЕТЕО-СКОП-М"	32014-11	434019	25.01.2024
11	21.03.2022	Вибрация общая	Шумомер-виброметр, анализатор спектра "ЭКО-ФИЗИКА-110А", вибропреобразователь АР 2038Р №1038, кабель АК21, платформа	48906-12	БФ150191	02.02.2023
12	21.03.2022	Вибрация локальная	Измеритель параметров микроклимата "МЕТЕО-СКОП-М"	32014-11	434019	25.01.2024
13	21.03.2022	Вибрация локальная	Шумомер-виброметр, анализатор спектра "ЭКО-ФИЗИКА-110А", вибропреобразователь АР2038Р, №1038, кабель АК21, адаптер кисти	48906-12	БФ150191	02.02.2023
14	21.03.2022	Электростатическое поле	Интегрированный дальномер "Leica DISTO D3a"	44938-10	810940037	31.01.2023
15	21.03.2022	Электростатическое поле	Измеритель параметров микроклимата "МЕТЕО-СКОП-М"	32014-11	434019	25.01.2024
16	21.03.2022	Электростатическое поле	Измеритель напряженности электрических и магнитных полей ПЗ-80, с преобразователем ПЗ-80-Е	47825-11	130218	15.12.2022
17	21.03.2022	Микроклимат	Интегрированный дальномер "Leica DISTO D3a"	44938-10	810940037	31.01.2023
18	21.03.2022	Микроклимат	Измеритель параметров микроклимата "МЕТЕО-СКОП-М"	32014-11	434019	25.01.2024
19	21.03.2022	Световая среда	Интегрированный дальномер "Leica DISTO D3a"	44938-10	810940037	31.01.2023
20	21.03.2022	Световая среда	Мультиметр цифровой Fluke 15B+	59778-15	46350419W S	30.01.2023
21	21.03.2022	Световая среда	Люксметр-яркометр-пульсметр "ЭкоЛайт 01" в составе ФГ-01; БОИ-01	43795-10	00324-11; 01183-20	19.01.2023
22	21.03.2022	Световая среда	Измеритель параметров микроклимата "МЕТЕО-СКОП-М"	32014-11	434019	25.01.2024
23	21.03.2022	Тяжесть трудового процесса	Секундомер электронный "Интеграл С-01"	44154-10	01701204	26.01.2023
24	21.03.2022	Тяжесть трудового процесса	Интегрированный дальномер "Leica DISTO D3a"	44938-10	810940037	31.01.2023
25	21.03.2022	Тяжесть трудового процесса	Весы электронные подвесные "ВНТ-30-10"	19882-09	00461/11	19.01.2023

26	21.03.2022	Тяжесть трудового процесса	Счетчик нажатий электронный	Отсутствует	б/н	-
27	21.03.2022	Тяжесть трудового процесса	Угломер с нониусом Типа 4	2437-13	84103	26.01.2023
28	21.03.2022	Напряженность трудового процесса	Секундомер электронный "Интеграл С-01"	44154-10	01701204	26.01.2023

Руководитель организации, проводившей
специальную оценку условий труда


(подпись)



Морозова Анна Евгеньевна

Ф.И.О.

31.03.2022

(дата)



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

13 ИЮЛ 2015

№ 15-4/В-2753

На № _____ от _____

Общество с ограниченной
ответственностью «Фактор»

432071, Ульяновская обл.,
г. Ульяновск, ул. Островского,
44А

Уведомление

о регистрации в реестре организаций,
проводящих специальную оценку условий труда

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации уведомляет о регистрации Общества с ограниченной ответственностью «Фактор» в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, под регистрационным номером № 67 от 10 июля 2015 г.

В соответствии с пунктом 14 Правил допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599, в случае изменения сведений, содержащихся в реестре, организация обязана в течение десяти рабочих дней со дня таких изменений направить соответствующее заявление в Минтруд России с указанием сведений, подлежащих изменению, и при необходимости с приложением копий соответствующих документов.

Директор Департамента
условий и охраны труда



В.А. Корж



ПРОТОКОЛ № 1

заседания комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Дата: 31.03.2022

Об утверждении результатов идентификации и/или определения потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, подлежащих специальной оценке

Рассмотрев представленные экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, материалы анализа условий труда, результатом которых является информация о необходимости (или отсутствии необходимости) осуществления идентификации ВОПФ, а также данные о выявленных потенциально опасных и вредных производственных факторов, подлежащих исследованиям (измерениям),

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

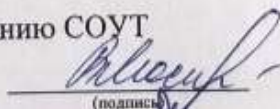
- 1 Утвердить результаты идентификации и/или определения потенциально вредных и/или опасных факторов (основание: ст. 10 ФЗ № 426-ФЗ) и занести их в раздел 2 Отчета о проведении специальной оценки условий труда (основание: п. 10 приложения 1 к приказу Минтруда РФ от 24.01.2014 г. № 33н);
- 2 Место нахождения заключения(й) эксперта о результатах анализа фактических условий труда, с информацией о необходимости (отсутствии необходимости) осуществления идентификации, и выявленных потенциально вредных и/или опасных производственных факторов на рабочем(их) месте(ах), определить: в одном комплекте с каждой картой СОУТ и протоколами оценок факторов по соответствующему(им) рабочему(им) месту(ам);
3. Сформировать перечень вредных и/или опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям (основание: ч. 2, ст. 12 ФЗ № 426-ФЗ);
4. Направить оформленный перечень производственных факторов в адрес организации, проводящей специальную оценку, для проведения исследований в порядке, установленном статьей 12 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ.

Председатель комиссии по проведению СОУТ

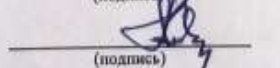

(подпись)

Коннова Ирина Анатольевна
(Ф.И.О.)

Члены комиссии по проведению СОУТ


(подпись)

Москва Виктория Александровна
(Ф.И.О.)


(подпись)

Гимадеева Лилия Анверовна
(Ф.И.О.)

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ,
подлежащих исследованиям и измерениям, сформированный комиссией по проведению спе-
циальной оценки на основании ст. 12, ч.2, Федерального закона от 28.12. 2013 г. № 426-ФЗ

№ п/п	Код (№) РМ	Наименование подразделения, рабочего места, код ОК 016-94	Кол-во работников	Кол-во женщин	Рабочая зона, время смены (%)	Опасные и вредные производственные факторы
1	2	3	4	5	6	7
	---	ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СТАНДАРТ-ШКОЛА				
	---	ЛУП				
1	1	Директор (начальник, управляющий) предприятия, 21495	1	1	1). Кабинет (работа на ПЭВМ) - 25 %; 2). Кабинет (работа с документами) - 25 %; 3). Учебный класс* (контроль, организация работ) - 50 %	Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;
2	2	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, 21495	1	1	1). Кабинет (работа на ПЭВМ) - 25 %; 2). Кабинет (работа с документами) - 25 %; 3). Учебный класс* (контроль, организация работ) - 50 %	Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;
3	3	Заместитель директора по воспитательной работе, 21495	1	0	1). Кабинет (работа на ПЭВМ) - 25 %; 2). Кабинет (работа с документами) - 25 %; 3). Учебный класс* (контроль, организация работ) - 50 %	Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;
4	4	Заместитель директора по информационно-коммуникационным технологиям, 21495	1	1	1). Кабинет информатики (работа на ПЭВМ) - 75 %; 2). Кабинет информатики (работа с документами) - 25 %	Напряженность трудового процесса;
5	5	Заместитель директора по административно-хозяйственной части, 21495	1	1	1). Кабинет (работа на ПЭВМ) - 15 %; 2). Кабинет (работа с документами) - 10 %; 3). Учебный класс* (контроль работы персонала) - 25 %; 4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %	Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;
6	6	Главный бухгалтер, 20656	1	1	1). Бухгалтерия (работа на ПЭВМ) - 50 %; 2). Бухгалтерия (работа с документами) - 50 %	Напряженность трудового процесса;
	---	Педагогический персонал				
7	7	Учитель физики, 27244	1	1	1). Учебный класс (подготовительная работа к занятиям) - 25 %; 2). Учебный класс (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 50 %; 3). Учебный класс (оформление методических материалов, работа с документами) - 15 %; 4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;
8	8	Учитель информатики, 27244	1	1	1). Кабинет информатики (подготовительная работа к занятиям) - 20 %; 2). Кабинет информатики (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 30 %;	Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;

					3). Кабинет информатики (оформление методических материалов на ПЭВМ) - 30 %; 4). Кабинет информатики (работа с документами) - 10 %; 5). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	
9	9	Учитель изобразительного искусства, 27244	1	0	1). Учебный класс (подготовительная работа к занятиям) - 25 %; 2). Учебный класс (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 50 %; 3). Учебный класс (оформление методических материалов, работа с документами) - 15 %; 4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;
10	10	Учитель математики, 27244	2	2	1). Учебный класс (подготовительная работа к занятиям) - 20 %; 2). Учебный класс (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 50 %; 3). Учебный класс (оформление методических материалов на ПЭВМ) - 10 %; 4). Учебный класс (работа с документами) - 10 %; 5). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;
11	11	Учитель начальных классов, 27244	1	1	1). Учебный класс (подготовительная работа к занятиям) - 25 %; 2). Учебный класс (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 50 %; 3). Учебный класс (оформление методических материалов, работа с документами) - 15 %; 4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;
12	11-1А (11)	Учитель начальных классов, 27244	1	1	1). Учебный класс (подготовительная работа к занятиям) - 25 %; 2). Учебный класс (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 50 %; 3). Учебный класс (оформление методических материалов, работа с документами) - 15 %; 4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;
13	11-2А (11)	Учитель начальных классов, 27244	1	1	---	---
14	11-3А (11)	Учитель начальных классов, 27244	1	1	---	---
15	12	Учитель русского языка и литературы, 27244	1	1	1). Учебный класс (подготовительная работа к занятиям) - 20 %; 2). Учебный класс (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 50 %; 3). Учебный класс (оформление методических материалов на ПЭВМ) - 10 %; 4). Учебный класс (работа с документами) - 10 %; 5). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;
16	13	Учитель технологии, 27244	1	1	1). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %; 2). Кабинет технологии (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 40 %; 3). Кабинет технологии (подготовительная работа к занятиям, работа с документами) - 30 %; 4). Кабинет технологии (работа на швейной машине б/н) - 3 %;	Аэрозоли ПФД (4); Шум (2, 3, 4, 5, 6); Вибрация локальная (4); Освещенность рабочей поверхности (1, 2, 3, 4, 5, 6); Тяжесть трудового процесса; Напряженность трудового процесса;

					5). Кабинет технологии (работа с утюгом б/н, гладка швейных изделий) - 2 %;	
					6). Кабинет технологии (педагогическая деятельность, проведение практических занятий) - 15 %	
17	14	Учитель физической культуры, 27244	1	0	1). Спортивный зал (подготовительная работа к занятиям) - 20 %;	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
					2). Спортивный зал (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 40 %;	
					3). Открытая территория (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 10 %;	
					4). Спортивный зал, кабинет (работа с документами) - 10 %;	
					5). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	
18	15	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, 25820	1	0	1). Учебный класс (подготовительная работа к занятиям) - 25 %;	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
					2). Учебный класс (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 50 %;	
					3). Учебный класс (оформление методических материалов, работа с документами) - 15 %;	
					4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	
19	16	Учитель химии, 27244	1	1	1). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %;	Химический (5); Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
					2). Учебный класс (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 40 %;	
					3). Учебный класс (подготовительная работа к занятиям, работа с документами) - 30 %;	
					4). Учебный класс (работа на ПЭВМ) - 15 %;	
					5). Учебный класс (проведение практических занятий, работа с реактивами) - 5 %	
20	17	Педагог-психолог, 25484	1	1	1). Кабинет (проведение занятий, беседы с детьми) - 25 %;	Напряженность трудового процесса ;
					2). Кабинет (работа с документами) - 25 %;	
					3). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %	
21	18	Учитель истории, 27244	1	1	1). Учебный класс (подготовительная работа к занятиям) - 25 %;	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
					2). Учебный класс (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 50 %;	
					3). Учебный класс (оформление методических материалов, работа с документами) - 15 %;	
					4). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	
22	19	Учитель-логопед, 27250	1	0	1). Кабинет (проведение занятий, беседы с детьми) - 20 %;	Напряженность трудового процесса ;
					2). Кабинет (работа с документами) - 5 %;	
					3). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 75 %	
23	20	Учитель-дефектолог, 27247	1	0	1). Кабинет (проведение занятий, беседы с детьми) - 20 %;	Напряженность трудового процесса ;
					2). Кабинет (работа с документами) - 5 %;	
					3). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 75 %	
	---	УВП				
24	21	Библиотекарь, 20316	1	1	1). Библиотека (оформление формуляров, работа с документами) - 70 %;	Тяжесть трудового процесса ;
					2). Библиотека (прием, выдача учебников) - 30 %	
25	22	Ведущий бухгалтер, 20336	1	1	1). Бухгалтерия (работа на ПЭВМ) - 50 %;	Напряженность трудового процесса ;
					2). Бухгалтерия (работа с документами) - 50 %	
26	23	Специалист в сфере закупок, 26541	1	1	1). Бухгалтерия (работа на ПЭВМ) - 50 %;	Напряженность трудового процесса ;
					2). Бухгалтерия (работа с документами) - 50 %	

27	24	Секретарь учебной части, 26426	1	1	1). Приемная (работа на ПЭВМ) - 50 %; 2). Приемная (работа с документами) - 50 %	Тяжесть трудового процесса ;
	---	МОП				
28	25	Дворник, 11786	2	0	1). Вахта (режим ожидания выполнения работ) - 40 %; 2). Открытая территория (уборка прилегающей территории) - 60 %	Тяжесть трудового процесса ;
29	26	Гардеробщик, 11633	1	1	1). Гардеробная (прием, выдача одежды) - 50 %; 2). Гардеробная (режим ожидания выполнения работ) - 50 %	Тяжесть трудового процесса ;
	---	МЕСТНЫЙ БЮДЖЕТ-ШКОЛА				
30	27	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, 17544	1	0	1). Вахта (режим ожидания выполнения работ) - 40 %; 2). Учебный класс (мелкий ремонт мебели)* - 30 %; 3). Группа "Гномики" (мелкий ремонт мебели)* - 30 %	Тяжесть трудового процесса ;
	---	Пед. персонал				
31	28	Педагог дополнительного образования, 25478	1	1	1). Зал рекреации (педагогическая деятельность, проведение занятий) - 40 %; 2). Зал рекреации (подготовка к занятиям) - 10 %; 3). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
	---	МОП				
32	29	Вахтер, Отсутствует	1	1	1). Вахта (пропускной режим) - 95 %; 2). Вахта (ведение журналов, работа с документами) - 5 %	Химический (1); Тяжесть трудового процесса ;
33	29-1А (29)	Вахтер, Отсутствует	1	1	1). Вахта (пропускной режим) - 95 %; 2). Вахта (ведение журналов, работа с документами) - 5 %	Химический (1); Тяжесть трудового процесса ;
34	30	Сторож, 18883	3	1	1). Открытая территория (обход территории) - 10 %; 2). Вахта (охрана объекта, ночное дежурство) - 90 %	Тяжесть трудового процесса ;
35	31	Водитель автомобиля, 11442	1	0	1). Вахта (режим ожидания выполнения работ) - 60 %; 2). Кабина автомобиля ПАЗ 32053-70 гос. №Е145ХУ 73 (управление по асфальтированной поверхности) - 25 %; 3). Кабина автомобиля ПАЗ 32053-70 гос. №Е145ХУ 73 (работа двигателя на холостом ходу) - 5 %; 4). Кабина автомобиля ПАЗ 32053-70 гос. №Е145ХУ 73 (режим ожидания выполнения работ) - 10 %	Химический (2, 3); Шум (2, 3, 1, 4); Вибрация общая (2, 3); Вибрация локальная (2); Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
36	32	Слесарь по ремонту автомобилей, 18511	1	0	1). Вахта (режим ожидания выполнения работ) - 25 %; 2). Открытая территория (мелкий ремонт, обслуживание автомобиля) - 25 %; 3). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %	Химический (2); Тяжесть трудового процесса ;
	---	ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СТАНДАРТ-ДОУ				
	---	Педагогический персонал				
37	33	Воспитатель ГПД, 20436	4	4	1). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %; 2). Учебный класс (проведение занятий, внеурочная деятельность) - 40 %; 3). Открытая территория (прогулка с детьми) - 10 %	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;

38	34	Инструктор по физической культуре, 23177	4	4	1). Музыкально-спортивный зал (проведение занятий с детьми) - 25 %; 2). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 75 %	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
39	35	Музыкальный руководитель, 24255	1	1	1). Музыкально-спортивный зал (проведение занятий с детьми) - 20 %; 2). Музыкально-спортивный зал (подготовка материалов к занятиям, работа на ПЭВМ) - 20 %; 3). Музыкально-спортивный зал (музыкальный центр Sampling, музыкальное сопровождение) - 5 %; 4). Музыкально-спортивный зал (работа на синтезаторе Supra) - 5 %; 5). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %	Шум (1, 2, 3, 4); Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
40	36	Старший воспитатель, 20436	1	1	1). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %; 2). Кабинет (работа на ПЭВМ) - 40 %; 3). Кабинет (работа с документами) - 10 %; 4). Группа "Гномики"* (проверка проведения занятий) - 40 %	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
41	37	Воспитатель, 20436	2	2	1). Группа "Гномики", групповая* (проведение занятий с детьми) - 25 %; 2). Группа "Гномики", приемная комната* (прием детей) - 10 %; 3). Группа "Гномики", спальная* (подготовка детей ко сну, контроль сна) - 25 %; 4). Открытая территория (прогулка с детьми) - 30 %; 5). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
42	37-1А (37)	Воспитатель, 20436	2	2	1). Группа "Солнышко", групповая* (проведение занятий с детьми) - 25 %; 2). Группа "Солнышко", приемная комната* (прием детей) - 10 %; 3). Группа "Солнышко", спальная* (подготовка детей ко сну, контроль сна) - 25 %; 4). Открытая территория (прогулка с детьми) - 30 %; 5). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 10 %	Тяжесть трудового процесса ; Напряженность трудового процесса ;
43	38	Младший воспитатель, 20436	1	1	1). Группа "Гномики", групповая (уборка помещения, обработка поверхностей) - 25 %; 2). Группа "Гномики", моечная (мойка посуды) - 30 %; 3). Группа "Гномики", спальная (смена постельного белья, заправка постели) - 5 %; 4). Группа "Гномики", спальная (уборка помещения, обработка поверхностей) - 10 %; 5). Группа "Гномики", приемная комната (помощь воспитателю при одевании/раздевании детей с прогулки) - 5 %; 6). Группа "Гномики", групповая (обслуживание детей) - 20 %; 7). Группа "Гномики", санузел (уборка помещения) - 5 %	Химический (1, 4, 7); Тяжесть трудового процесса ;
44	39	Помощник воспитателя, Отсутствует	1	1	1). Группа "Солнышко", санузел (уборка помещения) - 5 %; 2). Группа "Солнышко", групповая (уборка помещения, обработка поверхностей) - 25 %; 3). Группа "Солнышко", моечная (мойка посуды) - 30 %; 4). Группа "Солнышко", спальная (смена постельного белья, заправка постели) - 5 %; 5). Группа "Солнышко", спальная (уборка помещения, обработка поверхностей) - 10 %;	Химический (2, 5, 1); Тяжесть трудового процесса ;

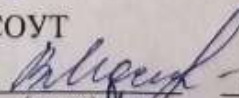
					6). Группа "Солнышко", приемная комната (помощь воспитателю при одевании/раздевании детей с прогулки) - 5 %; 7). Группа "Солнышко", групповая (обслуживание детей) - 20 %	
	---	МЕСТНЫЙ БЮДЖЕТ-ДОУ				
	---	МОП				
45	40	Рабочий по ремонту и стирке белья, Отсутствует	1	1	1). Прачечная, стиральное отделение (автоматическая стирка белья, загрузка/выгрузка стиральных машин) - 15 %; 2). Прачечная, стиральное отделение (замачивание белья) - 5 %; 3). Прачечная, сушильное отделение (ремонт белья вручную) - 5 %; 4). Прачечная, сушильное отделение (работа с утюгом «Polaris», глажка белья) - 50 %; 5). Прачечная, сушильное отделение (работа на машине для глажки белья «Domena») - 5 %; 6). Прачечная, сушильное отделение (режим ожидания выполнения) - 20 %	Химический (2); Шум (1, 2, 3, 4, 5, 6); Вибрация общая (1); ЭМП (4, 5); Микроклимат (4, 5); Тяжесть трудового процесса ;
46	41	Кастелянша, 12720	1	1	1). Прачечная, сушильное отделение (выдача сменного белья) - 25 %; 2). Прачечная, сушильное отделение (режим ожидания выполнения работ) - 25 %; 3). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 50 %	Тяжесть трудового процесса ;
47	42	Уборщик служебных помещений, Отсутствует	1	1	1). Вахта (режим ожидания выполнения работ) - 40 %; 2). Учебный класс* (влажная уборка помещения) - 25 %; 3). Коридор (влажная уборка помещения) - 25 %; 4). Санузел (влажная уборка помещения) - 5 %; 5). Подсобное помещение (влажная уборка помещения) - 5 %	Химический (2, 3, 4, 5); Тяжесть трудового процесса ;
48	42-1А (42)	Уборщик служебных помещений, Отсутствует	1	1	1). Вахта (режим ожидания выполнения работ) - 40 %; 2). Учебный класс* (влажная уборка помещения) - 25 %; 3). Коридор (влажная уборка помещения) - 25 %; 4). Санузел (влажная уборка помещения) - 5 %; 5). Подсобное помещение (влажная уборка помещения) - 5 %	Химический (2, 3, 4, 5); Тяжесть трудового процесса ;
49	42-2А (42)	Уборщик служебных помещений, Отсутствует	1	1	---	---
	---	УВП				
50	43	Диспетчер, 21629	1	1	1). Вахта (работа с документами) - 25 %; 2). Рабочая зона не идентифицирована в связи с сокращенной и/или неполной продолжительностью рабочего времени - 75 %	Напряженность трудового процесса ;

Председатель комиссии по проведению СОУТ

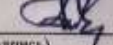

(подпись)

Коннова Ирина Анатольевна
(Ф.И.О.)

Члены комиссии по проведению СОУТ


(подпись)

Москва Виктория Александровна
(Ф.И.О.)


(подпись)

Гимадеева Лилия Анверовна
(Ф.И.О.)

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Отраденская средняя школа"

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие анатомического рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (%)												напряженность трудового процесса				
				химический фактор	биологический фактор	аэроаэриальный фактор	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электromагнитные поля	факторы неионизирующего поля и ионизирующего	ультрафиолетовое излучение	физические факторы		напряжение фактора неионизирующего поля и ионизирующего	напряжение фактора неионизирующего поля и ионизирующего	неиспользуемые и/или частично используемые	микроклимат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СТАНДАРТ-ШКОЛА																				
АУП																				
1	Рабочее место директора (начальник, управляющий) предприятия; Рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
2	Рабочее место заместителя директора по учебно-воспитательной работе; Рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
3	Рабочее место заместителя директора по воспитательной работе; Рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
4	Рабочее место заместителя директора по информационно-коммуникационным технологиям; Рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
5	Рабочее место заместителя директора по административно-хозяйственной части; Рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
6	Рабочее место главного бухгалтера; Рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
Педагогический персонал																				
7	Рабочее место учителя физики; Рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
8	Рабочее место учителя информатики; Рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
9	Рабочее место учителя изобразительного искусства; Рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
10	Рабочее место учителя математики; Рабочая среда	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
11	Рабочее место учителя начальных классов; Рабочая среда	1	11-1А; 11-2А; 11-3А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100

28	Рабочее место педагога дополнительного образования; Рабочая среда	МОП														
		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100		
29	Рабочее место вахтера; Рабочая среда	1	29-1А	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
29-1А (29)	Рабочее место вахтера; Рабочая среда	1	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
30	Рабочее место сторожа; Рабочая среда	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
31	Рабочее место водителя автомобиля; Рабочая среда, технологическое оборудование, воздух рабочей зоны	1	-	30	-	100	-	30	25	-	-	-	-	100	100	
32	Рабочее место слесаря по ремонту автомобилей; Рабочая среда	1	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СТАНДАРТ-ДОУ																
Педагогический персонал																
33	Рабочее место воспитателя ГПД; Рабочая среда	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
34	Рабочее место инструктора по физической культуре; Рабочая среда	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
35	Рабочее место музыкального руководителя; Рабочая среда	1	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
36	Рабочее место старшего воспитателя; Рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
37	Рабочее место воспитателя; Рабочая среда	2	37-1А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
37-1А (37)	Рабочее место воспитателя; Рабочая среда	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
38	Рабочее место младшего воспитателя; Рабочая среда	1	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
39	Рабочее место помощника воспитателя; Рабочая среда	1	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
МЕСТНЫЙ БЮДЖЕТ-ДОУ																
МОП																
40	Рабочее место рабочего по ремонту и стирке белья; Рабочая среда, технологическое оборудование, воздух рабочей зоны	1	-	5	-	100	-	15	55	-	-	-	-	55	-	100
41	Рабочее место кастаняши; Рабочая среда, воздух рабочей зоны	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
42	Рабочее место уборщика служебных помещений; Рабочая среда, воздух рабочей зоны	1	42-1А; 42-2А	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
42-1А (42)	Рабочее место уборщика служебных помещений; Рабочая среда, воздух рабочей зоны	1	-	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100

42-2А (42)	Рабочее место уборщицы служебных помещений; Рабочая среда, воздух рабочей зоны	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
43	Рабочее место диспетчера; Рабочая среда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Ответственный специалист по охране

труда
(должность)



Коннова Ирина Анатольевна
(Ф.И.О.)


01.04.2022

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по АХЧ

(должность)



Москва Виктория Александровна
(Ф.И.О.)

01.04.2022

(дата)

Председатель профкома

(должность)



Гималеева Лилия Анверовна
(Ф.И.О.)

01 августа 2022

(дата)

Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда:

Эксперт
(должность)



Хакимова Рената Газовна
(Ф.И.О.)

31.03.2022

(дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Отраденская средняя школа"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 3						
			класс 1	класс 2	3.1	3.2	3.3	3.4	класс 4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	50	50	11	37	2	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	62	62	19	41	2	0	0	0	0
из них женщин	49	49	15	32	2	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
																								Классы (подклассы) условий труда
1	Профессия/должность/специальность/рабочий/слесарь/ремесленник/работник	химический фактор	биологический фактор	воздушное загрязнение	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неонизирующее излучение	неионизирующее излучение	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективной применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
1	Директор (начальник, управляющий) предприятия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
2	Заместитель директора по учебно-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да

13	Учитель технологии	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
14	Учитель физической культуры	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
15	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
16	Учитель химии	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
17	Педагог-психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
18	Учитель истории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
19	Учитель-логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
20	Учитель-дефектолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
УВП																								
21	Библиотекарь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Ведущий бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Специалист в сфере закупок	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
24	Секретарь учебной части	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
МОП																								
25	Дворник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
26	Гардеробщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
МЕСТНЫЙ БЮДЖЕТ-ШКОЛА																								
27	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Пед. персонал																								
28	Педагог дополнительного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Да

МОП																		
29	Вахтер	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
29-1А (29)	Вахтер	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
30	Сторож	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31	Водитель автомобиля	2	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
32	Слесарь по ремонту автомобилей	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СТАНДАРТ-ДОУ

Педагогический персонал

33	Воспитатель ППД	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34	Инструктор по физической культуре	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
35	Музыкальный руководитель	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	1	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
36	Старший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
37	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
37-1А (37)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
38	Младший воспитатель	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
39	Помощник воспитателя	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет

МЕСТНЫЙ БЮДЖЕТ-ДОУ

МОП

40	Рабочий по ремонту и стирке белья	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
41	Кастелянша	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
42	Уборщик служебных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
42-1А (42)	Уборщик служебных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
42-2А (42)	Уборщик служебных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

43	Диспетчер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
----	-----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----

УВП

Дата составления: 31.03.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда
 Ответственный специалист по охране

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)
 Коннова Ирина Анатольевна 01.04.2022

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по АХЧ _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)
 Москва Виктория Александровна 01.04.2022

Председатель профкома _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)
 Гималсева Лилия Анверовна 01.04.2022

Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)
 Хакимова Рената Гаязовна 31.03.2022

5509
 (№ в реестре экспертов)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Отраденская средняя школа"

1	2	3	4	5	6
Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СТАН-ДАРТ-ШКОЛА			4		
<i>АУП</i>	Мероприятия отсутствуют, не требуются	---			
<i>Педагогический персонал</i>	Мероприятия отсутствуют, не требуются	---			
<i>УВП</i>	Мероприятия отсутствуют, не требуются	---			
<i>МОП</i>	Мероприятия отсутствуют, не требуются	---			
МЕСТНЫЙ БЮДЖЕТ-ШКОЛА					
<i>Пед. персонал</i>	Мероприятия отсутствуют, не требуются	---			
<i>МОП</i>	Мероприятия отсутствуют, не требуются	---			
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СТАН-ДАРТ-ДОУ					
<i>Педагогический персонал</i>					
38. Младший воспитатель	Привести параметры тяжести трудового процесса в соответствие с нормативными правовыми актами	Снижение тяжести трудового процесса			
	Организовать предоставление компенсаций за работу во вредных и/или тяжелых условиях	Выполнение требований трудового законодательства			
39. Помощник воспитателя	Привести параметры тяжести трудового процесса в соответствие с нормативными правовыми актами	Снижение тяжести трудового процесса			
	Организовать предоставление компенсаций за работу во вредных и/или тяжелых условиях	Выполнение требований трудового законодательства			
МЕСТНЫЙ БЮДЖЕТ-ДОУ					
<i>МОП</i>	Мероприятия отсутствуют, не требуются	---			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
УВП	Мероприятия отсутствуют, не требуются	---			

Дата составления: 31.03.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Ответственный специалист по охране

труда

(подпись)

Коннова Ирина Анатольевна

(Ф.И.О.)

01.04.2022

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по АХЧ

(должность)

(подпись)

Москвa Виктория Александровна

(Ф.И.О.)

01.04.2022

(дата)

Председатель профкома

(должность)

(подпись)

Гималеева Лилия Анверовна

(Ф.И.О.)

01.04.2022

(дата)

Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5509

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Хакимова Рената Гаязовна

(Ф.И.О.)

31.03.2022

(дата)

Общество с ограниченной ответственностью "Фактор"; Регистрационный номер - 67 от 10.07.2015		
(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ RA.RU.21AH07	Дата получения 13.04.2015	Дата окончания бессрочно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 22074 / 31.03.2022
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:
 - Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
 - приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
 - приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 75 от 21.03.2022
 проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Отраденская средняя школа";
Адрес: 433329, Ульяновская область, г. Ульяновск, д. Отрада, ул. Мира, д. 4а

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 051-СОУТ от 05.03.2022 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:
Общество с ограниченной ответственностью "Фактор"; 432071, г. Ульяновск, ул. Островского, 44 А; Регистрационный номер - 67 от 10.07.2015
 и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:
Хакимова Рената Гаязовна (№ в реестре: 5509)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).
 3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 49 из 50
 3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:
Отсутствуют

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

- 6. Главный бухгалтер (1 чел.);
- 21. Библиотекарь (1 чел.);
- 22. Ведущий бухгалтер (1 чел.);
- 23. Специалист в сфере закупок (1 чел.);
- 24. Секретарь учебной части (1 чел.);
- 25. Дворник (2 чел.);
- 26. Гардеробщик (1 чел.);
- 27. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.);
- 29. Вахтер (1 чел.);
- 29-1А (29). Вахтер (1 чел.);
- 30. Сторож (3 чел.);
- 31. Водитель автомобиля (1 чел.);
- 32. Слесарь по ремонту автомобилей (1 чел.);
- 40. Рабочий по ремонту и стирке белья (1 чел.);
- 41. Кастелянша (1 чел.);
- 42. Уборщик служебных помещений (1 чел.);
- 42-1А (42). Уборщик служебных помещений (1 чел.);
- 42-2А (42). Уборщик служебных помещений (1 чел.);

43. Диспетчер (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 47

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 2

3.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 26

3.6. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: 0

3.7. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: 0

3.8. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Тяжесть трудового процесса	2

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 2 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт по проведению специальной оценки условий труда:

5509
(№ в реестре
экспертов)

Эксперт
(должность)


(подпись)

Хакимова Рената Гаязовна
(Ф.И.О.)

ООО «ФАКТОР»

432071, г. Ульяновск, ул. Островского, д. 44а, тел. 8(8422) 44-95-10, 44-95-20, e-mail: faktor73@mail.ru
Регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда –
67 от 10.07.2015 г.

Информационное письмо

Направляем Вам оформленные результаты проведения специальной оценки условий труда:

1. Сброшюрованный пакет документов в 2-х экземплярах (один - для Заказчика, другой - для возврата в ООО «Фактор»), содержащий следующие материалы:

- 1.1. Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда.
- 1.2. Копия приказа о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда.
- 1.3. График проведения работ.
- 1.4. Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, составленный в соответствии со ст. 9, ч. 5 ФЗ от 28.12.13 г. № 426-ФЗ.
- 1.5.1. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда (ООО «Фактор»), с приложением копии уведомления Минтруда России о регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда – в экземпляре Заказчика.
- 1.5.2. Анкета для оценки удовлетворенности заказчика – в экземпляре Исполнителя.
- 1.6. Результаты идентификации (определения) вредных и (или) опасных производственных факторов (ВОПФ), подлежащих измерениям, на основании статьи 10 ФЗ от 28.12.13 г. № 426-ФЗ.
- 1.7. Протокол заседания комиссии по проведению специальной оценки условий труда «Об утверждении результатов идентификации» (копия).
- 1.8. Перечень производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям (на основании статьи 12, ч. 2 ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ) (копия).
- 1.9. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда (Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (%))
- 1.10. Сводная ведомость специальной оценки условий труда.
- 1.11. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- 1.12. Заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

2. Карты специальной оценки условий труда – 42 ед.

3. Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов (приложены к картам специальной оценки условий труда) – 94 ед.

4. Также отдельно вложены следующие документы (в зависимости от результатов проведения СОУТ):

- **декларация соответствия условий труда** государственным нормативным требованиям охраны труда в 2 экземплярах – один экземпляр подается в Государственную инспекцию труда по месту нахождения организации, второй экземпляр - с отметкой Государственной инспекции труда о входящей регистрации хранится в Вашей организации;

либо!

- **Справка об отсутствии необходимости подачи декларации** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Последовательность действий работодателя после получения результатов СОУТ от ООО «Фактор»:

1) Отчет о проведении специальной оценки условий труда согласовывается и подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня его передачи работодателю организацией, проводящей СОУТ.

В случае если член комиссии не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, он имеет право изложить в письменной форме особое мотивированное мнение, которое прилагается к данному отчету.

2) Работодатель в течение **трех рабочих дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан **уведомить об этом ООО «Фактор» любым доступным способом**, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, с последующим возвратом экземпляра ООО «Фактор» лично, либо направить его заказным почтовым отправлением с уведомлением, либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью.

3) Работодатель организует **ознакомление работников** с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок **не позднее чем тридцать календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

4) В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем в течение **30 рабочих дней** с момента утверждения отчета о проведении СОУТ подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Государственную инспекцию труда по месту нахождения организации.

5) В течение **30 календарных дней** после утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда работодателю следует **разместить сводные данные о результатах СОУТ на своем официальном сайте** – при его наличии (ч. 6 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

Размещаемая на сайте информация должна содержать сведения:

- об установлении классов (подклассов) условий труда на рабочих местах (сводная ведомость);
- о перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

6) При подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работодатель также должен **сообщить ФСС результаты СОУТ** (подп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"). Для этого нужно **отразить соответствующие данные в форме 4-ФСС** (утв. приказом ФСС России от 26 сентября 2016 г. № 381) при подаче текущей отчетности.

Использование результатов СОУТ

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться работодателем при условии, если сведения о них внесены в информационную систему учета (ФГИС СОУТ).

По результатам проведения СОУТ работодатель обязан предоставить работнику(ам) следующие гарантии и компенсации:

Дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда

Наименование гарантий и компенсаций	Оптимальные, допустимые условия труда (класс 1, 2)	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
		3.1	3.2	3.3	3.4	
Повышенный размер оплаты труда (ст.147 ТК РФ)	-	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%
Дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ)	-	-	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней
Сокращенная продолжительность рабочей недели (ст. 92 ТК РФ)	-	-	-	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов

Работодатель и (или) лица его представляющие, несут ответственность как за невыплату либо задержку выплаты заработной платы, так и за задержку или невыплату других сумм, причитающихся работнику. Наряду с причитающимися суммами работодатель обязан выплатить компенсацию в виде уплаты процентов (денежной компенсации). Размер выплат процентов может быть повышен коллективным трудовым договором либо локальным нормативным актом, но не может быть ниже установленного ст.236 ТК РФ, кроме того, при установлении сокращенного рабочего времени, нужно будет сотрудникам оплатить переработки (как сверхурочную работу).

Установление размеров дополнительных страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации по результатам проведения СОУТ.

Дополнительный тарифы введены с 1 января 2013 г. на основании закона «Об обязательном пенсионном страховании в РФ», страховые взносы устанавливаются в отношении работников, занятых на вредных и опасных работах, предусматривающих льготное пенсионное обеспечение. К таким категориям застрахованных лиц в соответствии с ФЗ № 400 от 28.12.2013 г относятся:

- занятые на подземных работах, в горячих цехах, на вредных производствах в соответствии со Списком 1 (пп. 1, п. 1, ст. 30);
- занятые на работах с тяжелыми условиями труда, относящихся к Списку 2 (пп. 2, п. 1, ст. 30);
- занятые на определенных видах работ, предусмотренных «малыми списками» (пп. 3 — 18, п. 1, ст. 30).

**По результатам СОУТ применяется дифференцированный тариф
ЧЕМ БЕЗОПАСНЕЙ ТРУД, ТЕМ НИЖЕ СТРАХОВОЙ ВЗНОС!!!**

<u>КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА по результатам СОУТ</u>	<u>ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ СТРАХОВОГО ВЗНОСА</u>
<i>опасный</i>	4 8,0%
<i>вредный</i>	3.4 7,0%
	3.3 6,0%
	3.2 4,0%
	3.1 2,0%
<i>допустимый</i>	2 0,0%
<i>оптимальный</i>	1 0,0%

При отсутствии СОУТ тариф устанавливается в размере 9% — по Списку № 1 и в размере 6% — по Списку № 2 и «малым спискам».

Назначение гарантий и компенсаций работнику по результатам СОУТ производится при условии и с момента внесения сведений о СОУТ в информационную систему учета (ФГИС СОУТ), с последующим оформлением **дополнительного соглашения к трудовому договору**.

Отмена ранее действующих гарантий и компенсаций работнику по результатам СОУТ производится при условии внесения сведений о СОУТ в информационную систему учета (ФГИС СОУТ) и подписания работником **дополнительного соглашения к трудовому договору**.

Периодичность и сроки проведения СОУТ

Законом предусмотрено, что специальная оценка условий труда проводится в отношении каждого рабочего места **не реже чем один раз в 5 лет**. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета (ФГИС СОУТ). Результаты СОУТ являются действующими на весь период установления соответствующего класса опасности или срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда **является бессрочной** в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

Если в период действия декларации случились указанные в ч. 5 ст. 11 Закона N 426-ФЗ обстоятельства (несчастный случай на производстве, профессиональное заболевание работника, либо трудовой инспекцией выявлены нарушения требований охраны труда), срок ее действия в соответствии ч. 7 ст. 11 Закона N 426-ФЗ в отношении такого рабочего места действие данной декларации **прекращается** и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

Внеплановую специальную оценку условий труда работодатель обязан провести в следующих случаях:

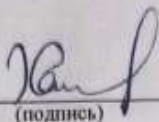
1. Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
 - изменение технологического процесса,
 - замена производственного оборудования,которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников (соответственно на условия труда)
Срок- в течение 12 месяцев.
2. ГИТ выдал предписание на проведение внеплановой специальной оценки условий труда;
 - изменение состава применяемых материалов и (или) сырья,
 - изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способные оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников,
 - произошел несчастный случай на производстве
 - выявили профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов,
 - профсоюз или иной представительный орган выступил с мотивированным предложением о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.**Срок- в течение 6 месяцев.**

Срок хранения материалов СОУТ

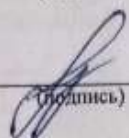
составляет **45 лет**, однако если в результате проведения СОУТ будут выявлены вредные или опасные производственные факторы и условия труда будут соответствующим образом классифицированы по вредности и опасности, такие материалы необходимо хранить в течение **75 лет**.

Довожу до Вашего сведения, что при предоставлении доплат, дополнительного отпуска и сокращенной рабочей недели необходимо учитывать как результаты СОУТ, так и иные нормативно-правовые акты (отраслевые, ведомственные и т.д.), а также особенности регулирования труда в соответствии с ТК РФ.

С уважением,
Эксперт ООО «Фактор»


(подпись) Наминова Р.Т. 31.03.2022
(Ф.И.О.) (дата)

Ответственное лицо заказчика


(подпись) Михайленко О.Е. 1.04.2022
(Ф.И.О.) (дата)

ООО «ФАКТОР»

432071, г. Ульяновск, ул. Островского, д. 44а, тел. 8(8422) 44-95-10, 44-95-20, e-mail: faktor73@mail.ru
Регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда –
67 от 10.07.2015 г.

Регламентированные сроки при проведении СОУТ

№ п/п	Этап проведения СОУТ	Регламентированный срок
1	Работодатель создает комиссию по проведению СОУТ и издает приказ (в компаниях-микропредприятиях функцию комиссии СОУТ выполняет либо сам работодатель, либо уполномоченный работодателем работник)	До даты заключения договора
2	Заключение договора с ООО «Фактор»	-
3	Регистрация работодателя во ФГИС СОУТ ООО «Фактор» и получение идентификационного номера (присваивается автоматически системой)	До начала проведения СОУТ, но не позднее 5 рабочих дней с момента заключения договора
4	Сообщение ООО «Фактор» идентификационного номера работодателя во ФГИС СОУТ	До выполнения работ по проведению СОУТ
5	Выполнение работ по специальной оценке условий труда от идентификации до оформления отчета (в отчете указывается присвоенный работодателю идентификационный номер). Передача отчета работодателю.	Согласно срокам выполнения работ по договору
6	Согласование и подписание отчета о СОУТ всеми членами комиссии, утверждение отчета о СОУТ председателем комиссии. В случае, если член комиссии не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, он имеет право изложить в письменной форме особое мотивированное мнение, которое прилагается к данному отчету.	В срок не позднее чем 30 календарных дней со дня направления отчета работодателю
7	Работодатель после утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом ООО «Фактор» любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, с последующим возвратом экземпляра ООО «Фактор» лично, либо направить его заказным почтовым отправлением с уведомлением, либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью.	В течение 3 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ
8	ООО «Фактор» передает во ФГИС СОУТ сведения о проведенной СОУТ в форме электронного документа, подписанного УКЭП.	В течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.
9	ООО «Фактор» уведомляет работодателя о внесении сведений во ФГИС СОУТ с приложением копий подтверждающих документов.	В течение 3 рабочих дней со дня внесения сведений во ФГИС СОУТ
10	В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны <u>оптимальными</u> или <u>допустимыми</u> ,	В течение 30 рабочих дней с момента утверждения отчета о проведении СОУТ.

	работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Государственную инспекцию труда по месту нахождения организации.	
10.1	Срок действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	5 лет со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета (ФГИС СОУТ).
11	Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.	В срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ
12	Работодатель размещает сводные данные о результатах СОУТ на своем официальном сайте – при его наличии (ч. 6 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).	В течение 30 календарных дней после утверждения отчета о проведении СОУТ
13	Специальная оценка условий труда проводится в отношении каждого рабочего места	Не реже чем один раз в 5 лет. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета (ФГИС СОУТ).
14	Внеплановая специальная оценка условий труда	Согласно статье 17 Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
15	Работодатель также должен сообщить ФСС результаты СОУТ (подп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"). Для этого нужно отразить соответствующие данные в форме 4-ФСС (утв. приказом ФСС России от 26 сентября 2016 г. № 381).	При подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
16	По результатам проведения СОУТ работодатель обязан предоставить работнику(ам) гарантии и компенсации (в соответствии с действующим законодательством РФ)	Если сведения о них внесены в информационную систему учета (ФГИС СОУТ).

Срок хранения материалов СОУТ

составляет **45 лет**, однако если в результате проведения СОУТ будут выявлены вредные или опасные производственные факторы и условия труда будут соответствующим образом классифицированы по вредности и опасности, такие материалы необходимо хранить в течение **75 лет**.

Нарушение регламентированных сроков при проведении СОУТ

Нарушение сроков при проведении СОУТ, регламентированных 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», квалифицируется по ч.2 ст. 5.27.1 КоАП РФ и влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц – от 5 до 10 тыс. рублей, на ИП – от 5 до 10 тыс. рублей, на юридических лиц – от 60 до 80 тыс. рублей.